



Kennziffer: 181150

Für einen führenden **Hersteller spezieller Metallbearbeitungsmaschinen** (weltweit ca. 3.000 Mitarbeitern und 600 Mio. \$ Umsatz) suchen wir für die Europazentrale im **Raum Stuttgart** (60 Mitarbeiter) einen Nachfolger für den aus Altersgründen ausscheidenden **Leiter Elektrotechnik** (m/w).

- Produkte:** Maschinen und automatisierte Anlagen zur thermischen Veredelung von Metallteilen.
- Aufgabe:** Fachliche und disziplinarische Führung von 3 Mitarbeitern im Bereich der Elektrokonstruktion und fachliche Weisungsbefugnis gegenüber den Meistern der Produktion.
Enge Zusammenarbeit mit den Entwicklungsabteilungen der weltweiten Schwesterfirmen und dem Entwicklungspool in Indien.
Weiterentwicklung elektrotechnischer Standards unter starker Berücksichtigung der Anforderungen durch Industrie 4.0.
- Voraussetzungen:**
- (1) Studium der Elektrotechnik / Automatisierungstechnik / Leistungselektronik, oder vergleichbarer Kenntnisstand;
 - (2) Interesse an Führungsverantwortung;
 - (3) Erfahrung in Projektplanung und Umsetzungsbegleitung;
 - (4) Erfahrung in Hardwarezusammenstellung und Programmierung von Steuerungs- und Automatisierungslösungen (z.B. Siemens S7-Umgebung)
 - (5) Freude an internationaler Zusammenarbeit;
 - (6) Gute Englischkenntnisse;
 - (7) Interesse an bis zu 5% weltweiter Reisetätigkeit.
- Eingliederung:** Der Leiter Elektrotechnik berichtet dem Leiter Entwicklung. Der Leiter Entwicklung hat jedoch eine mechanische Prägung, weshalb der Stelleninhaber maximale Freiräume und Gestaltungsmöglichkeiten in seinem Verantwortungsbereich hat.
- Besonderheiten:** Das seit fast 70 Jahren bestehende Familienunternehmen arbeitet vollkommen bankenunabhängig und erwirtschaftet deshalb kontinuierlich 2-stellige Umsatzrenditen.
Die enge Zusammenarbeit unter den internationalen Standorten ermöglicht schnelle und kosteneffektive Neuentwicklungen zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit am Markt.
Ein zentraler Entwicklungspool mit ca. 40 Ingenieuren in Indien steht den Entwicklungsabteilungen der Schwesterunternehmen bei Bedarf zur Verfügung.
Alle Mitarbeiter erhalten jährlich eine für alle gleiche Beteiligung am Unternehmensgewinn.