



VARICON[®]-Stuttgart / München

empfehlenswert als Partner der mittelständischen Industrie für die **branchenkompetente, aktive und kapitalsichernde**

Direktansprache

von **fachlichen Spezialisten und Führungskräften in technischen Branchen** wenn:

- der Mangel an Fachkräften, Technikern und Ingenieuren zu Problemen in der Projektumsetzung führt;
- der Mangel an Ingenieuren und Technikern das Unternehmenswachstum begrenzt;
- die anzeigen- oder internetgestützte Suche keine, oder nur Kompromisslösungen zulässt;
- jeder Monat Wartezeit Geld kostet und Projekttermine gefährdet;
- das neue Teammitglied über ganz bestimmte Fähigkeiten verfügen soll;
- die Kosten und der Erfolg der Mitarbeitersuche bis zur Stellenbesetzung kalkulierbar bleiben sollen;
- die Suche durch kompetente Kandidatenvorauswahl sicher und komfortabel sein soll.

Kompetenz schafft Vertrauen

Mit VARICON® zu ausgewählten Fach- und Führungskräften

Der Erfolg Ihres Unternehmens hängt in hohem Maße an der persönlichen und fachlichen Qualität, dem Führungsvermögen und der Teamfähigkeit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Verzögerungen bei der Stellenbesetzung durch Ingenieure und Techniker verursachen Terminverzögerungen in Projekten und führen zur Verärgerung Ihrer Kunden. In letzter Konsequenz zu hohen wirtschaftlichen Verlusten und dem Wegbrechen von Kunden.

Führungskräfte müssen in besonderem Maße zum Unternehmen, der Branche und den angestrebten Unternehmenszielen passen. Personelle Fehlentscheidungen oder Kompromisse führen hier zu hohen finanziellen Verlusten und Verunsicherungen im Unternehmen, bei Kunden und Lieferanten.

Die gezielte Mitarbeitersuche durch einen auf Ihre Branche spezialisierten und in der Direktansprache langjährig erfahrenen Berater, mit einem optimal geschulten Team, löst diese Probleme zielsicher, nachhaltig und schnell.

Von zufriedenen Kunden empfohlen

Unsere Kunden schätzen die **Treffericherheit bei der Direktansprache und Vorauswahl geeigneter Kandidaten** ebenso wie die Qualität der erstellten Kandidatenprofile. Dauerhafte Partnerschaft bei der Besetzung einzelner Positionen oder dem strukturierten Ausbau ganzer Unternehmensbereiche und regelmäßige Empfehlungen gegenüber Geschäftspartnern zeigen die Zufriedenheit.

Vertrauen auch Sie unserem Einsatz für den Mittelstand Wir bieten die Kompetenz, die Sie wirklich weiterbringt

- Fundierte fachliche Kenntnisse in der Mechanik, Elektrotechnik / Elektronik und Kunststoffverarbeitung.
- Über 18 Jahre Managementenerfahrung in mittelständischen Unternehmen der Mechanik, Medizintechnik und Elektrotechnik.
- Davon 17 Jahre Führungs- und Sanierungserfahrung in der AV-Leitung, Werksleitung und Geschäftsführung.
- Seit 1996 überregional erfolgreiche Personalberatung und Personalsuche in den Branchen Mechanik, Feinwerktechnik, Elektrotechnik, Elektronik, Kunststoffverarbeitung, Medizintechnik und Informatik.

Strategisch denken, gezielt handeln

Das Erfolgsmodell: Erfahrung kombiniert mit Branchen-Know-how

Wir arbeiten grundsätzlich nur innerhalb der Branchen, in denen wir uns auskennen:

- Metall- und Kunststoffverarbeitung
- Mechanik
- Fahrzeug- und Maschinenbau inklusive Zulieferumfeld
- Elektrotechnik und Elektronik
- Informatik.

Dort unterstützen wir Sie in allen Bereichen, von der Entwicklung über Einkauf, Produktion und Vertrieb bis zur Buchhaltung und dem Controlling.

Unser Vorgehen: Strukturiert und an Ihrem Erfolg orientiert

Nach der Auftragserteilung zur Suche einer Führungskraft oder eines fachlichen Spezialisten erarbeiten wir im gemeinsamen Gespräch die Anforderungen der zu besetzenden Position und formulieren das Anforderungsprofil. Anschließend organisieren wir in Abstimmung mit Ihnen alle Termine und betreuen Sie bis zur Vertragsunterzeichnung.

1. Schritt: Identifikation

Unsere Datenbank beinhaltet über 100.000 Spezialisten und Führungskräfte in den von uns betreuten Branchen. Diese bestehenden Kontakte reichen aber nur in Ausnahmefällen aus, Positionen direkt zu besetzen. Im Regelfall nutzen wir diese Kontakte um täglich ca. 80-120 neue Kontakte aufzubauen.

2. Schritt: Direktansprache

Etwa 4 Wochen nach der Auftragserteilung haben sich aus einer deutlich 3-stelligen Anzahl von Kontakten und telefonischen Interviews ca. 30 interessante Kandidaten ergeben. Im Anschluss an telefonische Interviews durch den Berater laden wir ca. 15 davon zu ausführlichen persönlichen Gesprächen in der Nähe ihres Wohnsitzes ein. Dies erhöht das Interesse der ausgewählten Kandidaten und spart Ihnen als Auftraggeber erhebliche Reisekostenerstattungen.

3. Schritt: Kandidatenprofile und Präsentation

Sind alle Interviews geführt, erhalten Sie die Profile der 3 passendsten Kandidaten, inklusive Ausbildungs- und Arbeitsnachweisen, einer Zusammenstellung weiterer wichtiger Informationen und unserer Stellungnahmen. Diese Unterlagen ermöglichen Ihnen eine optimale Vorbereitung auf die Präsentation der Kandidaten im Unternehmen. Die Präsentation aller Kandidaten an einem Tag sichert Ihnen den direkten zeitnahen Vergleich.

Damit können Sie rundum rechnen

Honorar

Den erfolgreichen Abschluss eines Arbeitsvertrages mit einer Fach- oder Führungskraft berechnen wir auf der Basis einer **wettbewerbsfähigen und fairen Honorarregelung**. Das zu **2/3 erfolgsabhängige Honorar** basiert zu jedem Zeitpunkt auf **Ihrer absoluten Zufriedenheit** mit dem bisherigen Verlauf der Personalsuche.

Ihre Investition in eine erfolgreiche Personalsuche sichern wir optional vertraglich für 12 oder 24 Monate ab Eintrittstermin. Die nur von uns angebotene Regelung sichert Ihnen eine honorarfreie Neusuche zu, wenn die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter das Unternehmen in diesem Zeitraum wieder verlässt bzw. aufgrund eigenen Verschuldens verlassen muss. **Aus welchen Gründen auch immer.**

Diskretion

Die Suche nach geeigneten Fach- und Führungskräften erfolgt diskret. Lediglich die für die Position wirklich in Frage kommenden Kandidaten erfahren, wer unser Auftraggeber ist. Deshalb können Sie über uns auch dann Spezialisten und Führungskräfte suchen, wenn Sie aus konjunkturellen Gründen über betriebsbedingte Kündigungen reden müssen.

Auch Mitbewerber lesen Ihre Stellenanzeigen und ziehen daraus Schlüsse bezüglich der Unternehmenssituation oder neuer Strategien. Die Direktansprache stellt auch hier ein Maximum an Diskretion sicher.

Handlungsfreiheit

Ein Vertrag mit uns verpflichtet Sie nicht zur Exklusivität. Wenn Ihnen zufällig der richtige Kandidat über den Weg läuft, stellen Sie ihn ein. Uns erstatten Sie dann lediglich den bis dahin entstandenen Aufwand.

Nicht warten, gleich starten

Mit uns als Ihrem Partner profitieren sofort und langfristig

Entscheiden Sie sich bei der Suche nach qualifizierten Fach- und Führungskräften für den **aktiven und risikofreien** Königsweg über **VARICON®-Stuttgart / München**. Dann können Sie sich verstärkt auf Ihre Kernkompetenzen und speziell auf die unternehmensinterne Personalentwicklung konzentrieren. Dafür gibt es gute Argumente:

- Eine intensivere Personalarbeit steigert die Effizienz der Mitarbeiter und reduziert die Fluktuation.
- Durch Wegfall jeglicher Anzeigenkosten und auf der Basis unserer fairen Honorarregelung bleiben die **Kosten kalkulierbar, und Risiken werden abgefangen**.
- Der personelle Aufwand reduziert sich auf den Präsentationstermin und die Endauswahlgespräche.
- Zur Absicherung Ihrer Investition in die Personalsuche übernehmen wir das Risiko einer erforderlichen Neubesetzung optional für 12 oder 24 Monate ab Arbeitsantritt.

Durch unsere Dienstleistung sparen Sie bei den eingestellten Fach- und Führungskräften nicht selten 15 bis 25 % Gehalt

Die anzeigen- und internetgestützte Suche erreicht nur Kandidaten, die sich bereits zur Veränderung entschieden haben. Diese suchen aktiv in den Medien und bewerben sich gleich mehrfach. Alternativangebote steigern das Selbstbewusstsein und in der Regel das Anspruchsdenken der Bewerber. Stellen Sie einen solchen Bewerber dennoch ein, müssen Sie langfristig mit dem höheren Gehaltsniveau leben, denn spätere Gehaltskorrekturen oder „Nullrunden“ verursachen Unruhe und wirken demotivierend.

Wir dagegen sensibilisieren und erreichen die Kandidaten, wenn sie noch nicht aktiv suchen. **Die Kandidaten sprechen nur mit uns, und anschließend mit Ihnen**. Wenn Sie dann ein paar Ratschläge aus unserer langjährigen Beratungserfahrung berücksichtigen, kommt es zu keinen Alternativangeboten, und Sie gewinnen einen Leistungsträger mit einem langjährigen Kostenvorteil für Ihr Unternehmen.

Sie wollen es jetzt ganz genau wissen?

Im Anhang finden Sie eine repräsentative Aufstellung an Beispielen besetzter Positionen. **Besser noch – Sie vereinbaren gleich einen Kennenlerntermin mit uns, um sich persönlich zu überzeugen.**

Ein Querschnitt unserer Erfahrung:

(Ausgewählt aus den letzten 450 Mandaten)

Position:	Anzahl:	Unternehmen:	Mitarbeiterzahl:	Führungsebene:	Fachkraft:	Aufgabenbereich:	Kennziffer:
Sales-Manager	1	Systemhaus für technische Informatik	130	2		Vermarkung v. Programmiersystemen	563
Kaufm. Leiter	1	Systemhaus für technische Informatik	130	1		Kaufmännische Leitung des Unternehmens	567
Elektronik-Entwickler	1	Apparatebauunternehmen	30		X	Entwicklung von Leistungselektronik	568
Einkäufer	1	Automobilzulieferer	400		X	Weitweiter Einkauf von Elektronikkomponenten	580
Softwareentwickler	1	Automobilzulieferer	400		X	Entwicklung von Software in C++	586
CATIA-Schulungsleiter	1	Konstruktionsdienstleister	280		X	Schulung von Mitarbeitern im CAD-System "CATIA"	598
Ing. für Kalibrierwesen	1	Hersteller von Klimateiltechnik	40	2		Aufbau eines Kalibrierdienstes nach DKD	606
Physiker	1	Hersteller von Klimateiltechnik	40		X	Entwicklung von Sensoren	619
Elektrotechniker	1	Apparatebauunternehmen	200		X	Entwicklung von Investitionsgütern	621
SAP-Systembetreuer	1	Stahlhandels-Holding	120	2		SAP-Anwendungsbetreuung und Erweiterung	628
Inbetriebnahmeingenieur	1	Maschinenbauunternehmen	500		X	Erstinbetriebnahme von Produktionsanlagen	630
3D-CAD-Konstrukteur	2	Automobilzulieferer	820		X	Konstruktion von Kraftstoffversorgungssystemen	634
Geschäftsbereichsleiter	1	Gebäudeausrüster (Elektro)	300	2		Leitung eines Geschäftsbereiches mit 70 Mitarbeitern	638
CAD-Konstrukteur	1	Hersteller von Schaltsystemen	2.500		X	Konstruktion von Schaltern für Kraftfahrzeuge	642
Controller	1	Hersteller von Medizintechnik	100	2		Ausbau des Unternehmenscontrollings	644
Exportmanager	1	Anbieter von Klimateiltechnik	40	2		Ausbau des Exportanteiles (weltweit)	645
Key-Account-Manager	2	Apparatebauunternehmen	200	3		Verbesserung der Großkundenbeziehungen	649
Techn. Geschäftsführer	1	Gebäudeausrüster (Elektro)	300	1		Geschäftsführung: Technik und Vertrieb	650
Key-Account-Manager	1	Anbieter von Automatisierungstechnik	35	3		Betreuung eines Großkunden im Projektgeschäft	657
Konstruktionsleiter	1	Hersteller von Pneumatikzylindern	80	2		Konstruktionsleitung und Großkundenbetreuung	663
Leiter Materialwirtschaft	1	Apparatebauunternehmen	200	2		Leitung der Materialwirtschaft einschl. Logistik	666
Entwickler	1	Hersteller faseroptischer Sensoren	40		X	Entwicklung von Sensoren für die Luft- u. Raumfahrt	668
Projektleiter	2	Hersteller von Kabelsystemen	500	3		Leitung von Projekten für die Kfz.-Industrie	669
Teamleiter Ultraschall	1	Maschinenbauunternehmen	900	3		Einführung einer neuen Maschinentechnologie	676
Industrial-Engineer	1	Hersteller faseroptischer Sensoren	40	3		Optimierung der Produktionsprozesse	697
Vertriebsleiter	1	Maschinenbauunternehmen	65	2		Intern. Vertrieb von Anlagen der Mikroverbindungstechnik	709
Key-Account-Manager	1	Hersteller von Kabelsystemen	500	2		Großkundenbetreuung in der Kfz.-Zulieferindustrie	710
Steuerungstechniker	1	Maschinenbauunternehmen	55		X	Entwickeln von Steuerungen für Verpackungsmaschinen	711
Area Sales Manager	1	Maschinenbauunternehmen	900		X	Maschinen- und Anlagenverkauf in Lateinamerika	719
Logistikleiter	1	Apparatebauunternehmen	200	3		Leitung und Optimierung der Unternehmenslogistik	724
Geschäftsführer	1	Maschinenbauunternehmen	65	1		Leitung des Unternehmens und Erschließung neuer Märkte	729
Geschäftsführer	1	Kunststoff-Vakuumverformer	30	1		Allein Geschäftsführung und Erschließung neuer Märkte	739
Montageleiter	1	Maschinenbauunternehmen	900	3		Leitung der Elektromontage und Inbetriebnahme	740
Werksleiter	1	Blechbaugruppenzulieferer	50	2		Technische Leitung und Kundenbetreuung	746
Qualitätsmanager	1	Automobilzulieferer	220	2		Ausbau des Qualitätsmanagements	752
Produktmanager-Laser	1	High-Tech-Maschinenbauunternehmen	70		X	Optimierung der Laserverbindungstechnikmarktes	796
Leistungsselekt.-Entwickl.	1	Systemzulieferer für weisse Ware	7000		X	Entwicklung von Leistungselektronik für Steuerungen	810
Technologiebetreuer	1	Automobilzulieferer	900	3		Einführung der Präzisions-Kaltfließpresstechnik	834