



## VARICON<sup>®</sup>-Stuttgart / München

empfehlte sich als Partner der mittelständischen Industrie für die branchenkompetente

### Direktansprache

von **Nachfolgern** und **Teilhabern** wenn:

- die Suche innerhalb eines überschaubaren Zeitraumes abgeschlossen sein soll;
- der zukünftige Unternehmer / Teilhaber zur Unternehmensstrategie passen soll;
- jeder Monat Wartezeit die Situation des Unternehmens verschlechtert;
- die neue Führung über ganz bestimmte Fähigkeiten und Erfahrungen verfügen soll;
- die Kosten der Suche bis zur Besetzung kalkulierbar bleiben sollen;
- die Suche durch kompetente Kandidatenvorauswahl diskret und komfortabel sein soll.

## Kompetenz schafft Vertrauen

### **Mit VARICON® zu ausgewählten Unternehmernachfolgern und Teilhabern**

Der Erfolg Ihres Unternehmens hängt in hohem Maße an der persönlichen und fachlichen Qualität, dem Führungsvermögen und der Teamfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Verzögerungen bei der Suche nach der Unternehmernachfolge führen zu Unsicherheiten im Unternehmen, wie auch bei den Kunden und Lieferanten. Unsicherheit bei den Banken kann letztlich den Fortbestand des Unternehmens gefährden.

Kompromisse bei der Auswahl eines Kandidaten sind die häufigste Ursache für gescheiterte Nachfolgeregelungen.

**Die gezielte Nachfolgesuche durch einen auf Ihre Branche spezialisierten und langjährig erfahrenen Dienstleister, mit einem optimal geschulten Team, löst diese Probleme ziel-sicher, nachhaltig und schnell.**

### **Von zufriedenen Kunden empfohlen**

Unsere Kunden schätzen die **Treffer-sicherheit bei der Direktansprache und Vorauswahl geeigneter Kandidaten** ebenso wie die Qualität der erstellten Kandidatenprofile. Dauerhafte Partnerschaft bei der Besetzung einzelner Positionen oder dem strukturierten Ausbau ganzer Unternehmensbereiche und regelmäßige Empfehlungen gegenüber Geschäftspartnern zeigen die Zufriedenheit.

### **Vertrauen auch Sie unserem Einsatz für den Mittelstand Wir bieten die Kompetenz, die Sie wirklich weiterbringt**

- Fundierte fachliche Kenntnisse in der Mechanik, Elektrotechnik / Elektronik und Kunststoffverarbeitung.
- Über 18 Jahre Management-erfahrung in mittelständischen Unternehmen der Mechanik, Medizintechnik und Elektrotechnik
- Davon 17 Jahre Führungs- und Sanierungserfahrung in der AV-Leitung, Werksleitung und Geschäftsführung
- Mehr als 14 Jahre überregional erfolgreiche Personalberatung und Personalsuche in den Branchen Mechanik, Feinwerktechnik, Elektrotechnik, Elektronik, Kunststoffverarbeitung, Medizintechnik und Informatik.

## Strategisch denken, gezielt handeln

### **Unser Vorgehen: Strukturiert und an Ihrem Erfolg orientiert**

Nach der Auftragserteilung zur Suche einer Unternehmensnachfolge oder eines Teilhabers erarbeiten wir im gemeinsamen Gespräch die Anforderungen und formulieren das Anforderungsprofil. Anschließend organisieren wir in Abstimmung mit Ihnen alle Termine und betreuen Sie bis zur Vertragsunterzeichnung.

#### **1. Schritt: Identifikation**

Unsere Datenbank beinhaltet über 100.000 Spezialisten und Führungskräfte in den von uns betreuten Branchen. Diese bestehenden Kontakte reichen in Ausnahmefällen aus, Positionen direkt zu besetzen. Im Regelfall nutzen wir diese Kontakte um täglich ca. 80-120 neue Kontakte aufzubauen.

#### **2. Schritt: Direktansprache**

Etwa 5 Monate nach der Auftragserteilung haben sich aus einer deutlich 3-stelligen Anzahl von Kontakten und telefonischen Interviews ca. 30 interessante Kandidaten ergeben. Im Anschluss an telefonische Interviews durch den Berater laden wir ca. 15 davon zu ausführlichen persönlichen Gesprächen in der Nähe ihres Wohnsitzes ein. Diese Vorgehensweise beschleunigt den Auswahlprozess und erhöht das Interesse der ausgewählten Kandidaten.

#### **3. Schritt: Kandidatenprofile und Präsentation**

Sind alle Interviews geführt, erhalten Sie die Profile der 3 passendsten Kandidaten, inklusive Ausbildungs- und Arbeitsnachweisen, einer Zusammenstellung weiterer wichtiger Informationen und unserer Stellungnahmen. Diese Unterlagen ermöglichen Ihnen eine optimale Vorbereitung auf die Präsentation der Kandidaten im Unternehmen. Die Präsentation aller Kandidaten an einem Tag sichert Ihnen den direkten zeitnahen Vergleich.

## Von diesen Rahmenbedingungen profitieren Sie

### Honorar

Natürlich erwarten wir für unsere aufwendige Leistung eine angemessene Vergütung. Diese ist innerhalb bestimmter Rahmenbedingungen abhängig von der Größe des Unternehmens, der aktuellen Attraktivität und dem zukünftigen Entwicklungspotenzial für einen Nachfolger. Eine entsprechende Einstufung kann erst nach einem persönlichen Gespräch und einer Besichtigung des Unternehmens erfolgen.

**Grundsätzlich definiert sich der Verkaufspreis eines Unternehmens, unabhängig von jeder Form der Bewertung, aus dem Betrag, den der interessierteste Käufer dafür zu zahlen bereit ist.**

Genau den Käufer aktiv für Sie zu suchen und zu finden sehen wir als unsere Aufgabe, weshalb sich das Honorar im Normalfall durch den erzielten höheren Verkaufspreis mehrfach amortisiert.

Letztlich ist das vereinbarte Honorar zu **2/3 erfolgsabhängig** und es beinhaltet eine **honorarfreie Neusuche** innerhalb der ersten **12 Monate** für den Fall, dass der Übergabeprozess innerhalb dieses Zeitraumes scheitert.

Diese Regelung sichert Ihre Investition in die verantwortungsvolle Weitergabe Ihres Unternehmens und der Mitarbeiter zusätzlich ab.

### Diskretion

Die Suche nach einer Nachfolge erfolgt diskret. Lediglich die wirklich in Frage kommenden Kandidaten erfahren, wer unser Auftraggeber ist.

Auch Mitbewerber lesen Ihre Anzeigen und ziehen daraus Schlüsse bezüglich der Unternehmenssituation oder neuer Strategien. Die Direktansprache stellt auch hier ein Maximum an Diskretion sicher.

### Handlungsfreiheit

Ein Vertrag mit uns verpflichtet Sie nicht zur Exklusivität. Wenn Ihnen zufällig der richtige Kandidat über den Weg läuft, stellen Sie ihn ein. Uns erstatten Sie dann lediglich den bis dahin entstandenen Aufwand.



## Nicht warten, gleich starten

### **Mit uns als Ihrem Partner profitieren sofort und nachhaltig**

Entscheiden Sie sich bei der Suche nach einer qualifizierten Nachfolge für den Königsweg über **VARICON®-Stuttgart / München**. Keine andere Form der Suche bietet ein vergleichbares Maß an **Treffsicherheit** bei der Kandidatenselektion, eine vergleichbare **Erfolgsquote** bei der Problemlösung und mehr **Wirtschaftlichkeit**.

Günstige Pauschalhonorare ermöglichen auch **Kleinunternehmen** eine **professionelle Nachfolgesuche zur Vermeidung der Unternehmensliquidation mit Arbeitsplatzverlusten**.

Deshalb sichert die Direktansprache bei der Nachfolgesuche die erfolgreiche Weiterentwicklung von „Lebenswerken“.

Fordern Sie uns! Wir wissen Ihr Vertrauen zu würdigen und freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.