



181050a

**Für einen erfolgreichen Nischenanbieter von Spezi­alsens­orik im Raum München suchen wir einen erfahrenen unternehmerisch denkenden Sens­orik-Entwickler, der neben der Produktent­wicklung auch an der Mitgestaltung der Unternehmensentwicklung interessiert ist.**

- Produkte: Spezi­alsens­orik für die Größen Beschleunigung, Drehung und Lageveränderung in den Branchen Automotive, Schienenverkehr, Windenergie, Schiffbau, Automatisierung, Medizintechnik, Luft- und Raumfahrttechnik usw.
- Aufgabe: Technologische Neuentwicklung von Sensoren nach Kundenanforderungen. Weiterentwicklung bestehender Sensoren im Bedarfsfalle. Kontinuierliche Verbesserung der Produktions- und Testprozesse. Unterstützung des Vertriebs in der Angebotsphase neuer Produkte. Durchführung von Produktschulungen für Kunden und Mitarbeiter. Unterstützung bei der Erstellung von Datenblättern und Präsentationen. Mitgestaltung der strategischen Unternehmensentwicklung.
- Voraussetzungen:
- (1) Abgeschlossenes Studium der Elektrotechnik, oder vergleichbarer Kenntnisstand;
  - (2) Mehrjährige Erfahrung in der Mess- und Regeltechnik;
  - (3) Erfahrung in der Sensorik;
  - (4) Analytische Denkweise;
  - (5) Strukturierte Arbeitsweise;
  - (6) Starke Kundenorientierung;
  - (7) Freude an einer technisch, organisatorisch, strategisch gemischten, gestalterischen Aufgabe in einem kleinen Unternehmen (derzeit 7 Mitarbeiter).
  - (8) Gute Englischkenntnisse;
- Vorteilhaft: (9) Erfahrung in einer vergleichbaren Aufgabenstellung.
- Besonderheiten: Das erfolgreiche, kleine Unternehmen konzentriert sich auf wirtschaftlich interessante Nischen der Sensorik in den genannten Branchen. Die Stärke des Unternehmens besteht in der Individualität der Kunden-Problemlösung, in Einzelfällen auch in Losgröße 1. Die Kunden honorieren diese Flexibilität und die schnelle Umsetzung durch langfristige und sich permanent weiterentwickelnde Lieferanten- Kundenbeziehungen und die Akzeptanz fairer Preise. Die Aufgabenstellung ist ideal für Menschen, die persönlich etwas "bewegen" wollen, und sich dabei sowohl mit technischem Können, als auch mit Organisationsvermögen und strategischer Denkweise einbringen wollen. Das Unternehmen bezuschusst den Mitarbeitern sowohl die Altersvorsorge als auch die Fahrtkosten.